

Số: 28/KH-UBND

Tiền Phong, ngày 10 tháng 6 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Tiền Phong năm 2024

Ủy ban nhân dân xã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao toàn diện chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Trang bị đầy đủ kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng điều hành và thực thi công vụ; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài.

3. Tăng cường trách nhiệm và tạo điều kiện cho người đứng đầu cơ quan quản lý, người đứng đầu đơn vị sử dụng và bản thân cán bộ, công chức, viên chức tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng một cách tích cực, hiệu quả.

4. Đầu tư hoàn thiện hệ thống cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế của xã; thu hút và tạo điều kiện để các cơ sở đào tạo trong và ngoài huyện có đủ năng lực và điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo phân công, phân cấp.

5. Kế thừa và phát huy những kinh nghiệm hay, thực tiễn tốt về đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước, đồng thời chủ động nghiên cứu kinh nghiệm tiên tiến của các nước, áp dụng phù hợp vào thực tiễn của huyện.

6. Việc triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024 phải được tiến hành nghiêm túc, đúng tiến độ đảm bảo đúng mục tiêu, yêu cầu, đối tượng, nội dung.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Cán bộ, công chức xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ.

2. Đại biểu Hội đồng nhân dân xã.

Các đối tượng áp dụng trên sau đây gọi chung là cán bộ, công chức.

III. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức của xã vững



manh về chính trị, chuyên nghiệp, tinh thông nghiệp vụ, có đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Thực hiện thống nhất, đồng bộ theo quy định của pháp luật trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đảm bảo phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của xã đảm bảo về chính sách khuyến khích của cán bộ, công chức tham gia học tập theo nhiều hình thức để không ngừng nâng cao trình độ và năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao;

b) Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng nâng cao năng lực hoạt động thực hiện nhiệm vụ, công vụ theo hướng tập trung trên một số nội dung và phân đầu đến năm 2025 đảm bảo đạt chỉ tiêu cụ thể như sau:

- 100% cán bộ, công chức xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; 95% công chức xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm;

- Hằng năm, ít nhất 70% cán bộ, công chức xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ;

- Người hoạt động không chuyên trách ở xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm.

* Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân xã:

- 100% đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động;

- Đại biểu được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo

Khuyến khích tự học và đào tạo trình độ sau đại học cho cán bộ, công chức phù hợp với chuyên môn, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Về bồi dưỡng

a) Lý luận chính trị

- Bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, cho cán bộ, công chức xã;

- Thường xuyên tổ chức cập nhật nội dung các Văn kiện, Nghị quyết, đường lối của Đảng để nâng cao trình độ lý luận chính trị đối với tất cả cán bộ, công chức theo quy định.

b) Kiến thức quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý;

- Cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao;

- Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

c) Bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn nghiệp vụ của các chuyên ngành cơ quan bộ, công chức;

d) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng

- an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức;

đ) Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế;

e) Kiến thức tin học, ngoại ngữ

- Bồi dưỡng trình độ ngoại ngữ theo tiêu chuẩn quy định đáp ứng yêu cầu tại Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019-2030”;

- Bồi dưỡng trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức do ngân sách nhà nước cấp, kinh phí của cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ, công chức theo quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân xã:

- Xây dựng Kế hoạch tham gia đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị. Tổ chức phổ biến, quán triệt triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân xã cho đội ngũ cán bộ, công chức tại cơ quan, đơn vị;

- Cử cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền và tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đầy đủ và đúng đối tượng theo kế hoạch đã được phê duyệt;

- Phối hợp với Phòng Nội vụ, phòng ban liên quan đăng ký tham gia lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo kế hoạch và tổ chức đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.

2. Công chức Văn phòng HĐND-UBND:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân xã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cụ thể để thực hiện mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của xã năm 2024;

- Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện và phòng Nội vụ kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024.



3. Công chức Tài chính - Kế toán:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân xã cân đối, bố trí đủ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức để thực hiện mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đã được phê duyệt.

4. Cán bộ, công chức xã:

- Nắm bắt nội dung khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân xã cho đội ngũ cán bộ, công chức xã năm 2024;

- Đăng ký tham gia các lớp bồi dưỡng về lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học đảm bảo đạt chuẩn theo quy định; khuyến khích đào tạo sau đại học.

- Tham dự nghiêm túc, đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của xã Tiên Phong năm 2024, Ủy ban nhân dân xã yêu cầu cán bộ, công chức chủ động nắm bắt, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân huyện Ân Thi;
- Phòng Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy-HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó CT UBND xã;
- Lưu Vp.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Lý